



KÄITUMISKOODEKS

AUSUS JA EETILINE KÄITUMINE

BUILDING TRUST



SISUKORD

ÄRIEETIKA REEGLID	6
1. Järgige seadust	6
2. Ei altkäemaksule, ei korrupsioonile	6
3. Kingitused, meelelahutused ja annetused	7
4. Õiglane konkurents	8
5. Huvide konflikti vältimine	9
6. Ei siseringitehingutele	9
7. Konfidentsiaalsuse, turbe ja andmekaitse tagamine	10
8. Sika varade kaitsmine	11
9. Inimõigused ja töönormid: Head töötingimused, ei ahistamisele, ei diskrimineerimisele	11
10. Keskkonna- ja tervisekaitse ning ohutuse tagamine	12
11. Äripartnerid	13
12. Import ja eksport	13
13. Rahapesu	13
VASTAVUSE TAGAMINE	14
14. Käitumiskoodeksi järgimise tagamine	14
15. Täieliku läbipaistvuse tagamine ja rikkumistest teatamine	14
16. Eeskujuks olemine	15
17. Nendest reeglitest ei tohi mööda hiilida	16
18. Kahtluste korral küsimine	16
19. Rusikareegel: ajalehereegel	16
20. Nelja silma põhimõtte rakendamine	16
21. Küsimused/kommentaariid	17

TEGEVUSJUHIS

Head sõbrad!

Sika kaubamärk esindab **Usalduse loomist**. Eetiline käitumine ja terviklikkus on usalduse alus.

Meie ärieetikale tuginevad kõik meie kolleegid, kliendid, tarnijad ja aktsionärid. Teie eetiline käitumine esindab Sika head mainet ja on ettevõtte pikaajalise edu alus.

Ülemaailmselt on selle käitumiskoodeksi eesmärk edendada ausat ja eetilist käitumist Sika tegevuses. Sika sätestatud **Väärtused ja Põhimõtted** on need, millele meie ainulaadne kultuur rajaneb. Sika ei aktsepteeri õigusnormide ega käesoleva käitumiskoodeksi rikkumist – me rakendame ebaeetilise käitumise suhtes nulltolerantsi.

Läbivaadatud käitumiskoodeksis rõhutame ka oma tugevat pühendumust säästvate arengule, inimõigustele ja keskkonnakaitsele.

Töötamine kooskõlas käitumiskoodeksiga on teie isiklik vastutus ja kohustus, sõltumata teie ametiülesannetest, hierarhilisest tasemest või ametikohast. Milles teie tegevus Sika kaubamärgi all ka ei seisne, järgige alati meie käitumiskoodeksi sõna ja vaimu. Olge eeskujuks ja innustage ka teisi seda tegema!

Täname teid teie pühendumuse ja olulise panuse eest Sika eduloos.



Thomas Hasler
Tegevjuht



Thierry Vanlancker
Direktorite nõukogu esimees

Baar, aprill 2024

AUSUS JA EETILINE KÄITUMINE

ME JÄRGIME SEADUST

ME EI TEE KOMPROMISSE AUSUSE
ARVELT

MEIE TÖÖS KEHTIVAD KÕRGED
EETIKASTANDARDID

ME TAGAME NENDE PÕHIMÕTETE
JÄRGIMISE



**KÄESOLEVA KÄITUMISKOODEKSI
JÄRGIMINE ON KÕIGI SIKAS TÖÖTAVATE
INIMESTE ISIKLIK VASTUTUS**



ÄRIEETIKA REEGLID

1. JÄRGIGE SEADUST

- Järgige rangelt kõiki meie äri puudutavaid õigusnorme.
- Järgige rangelt käitumiskodeksid ja muid sise-eeskirju, isegi kui need on kehtivatest seadustest rangemad.

Kehtivate õigusnormide järgimine on kogu meie tegevuse raamistik. Lisaks sellele määratleb käitumiskodeks reeglid, mis võivad olla kehtivatest seadustest rangemad. Rakenduvad ka täiendavad sise-eeskirjad, mille järgimine on samuti kohustuslik.

2. EI ALTKÄEMAKSULE, EI KORRUPTSIOONILE

- Ei tohi pakkuda mistahes teened (sularaha, reisi, kingitusi jne) eesmärgiga mõjutada kellegi otsustusprotsessi (nt veenda meiega tehingusse) või saada alusetu ja kohatu eelis (nt luba, millele Sikal ei ole õigust).
- Ei tohi võtta mistahes teened (sularaha, reisi, kingitusi jne), mis mõjutab teie otsuse tegemist või viib teid alusetu ja kohatu eelise andmiseni (nt allahindlus, millele äripartneril ei ole õigust).

Sika on pühendunud võitlusele mis tahes korruptsiooni. Sika keelab oma töötajatel, esindajatel ja muudel tema nimel tegutsevatel kolmandatel isikutel mis tahes altkäemaksu võtmise. Altkäemaks ja korruptsioon võivad esineda mitmel kujul. Tegemist võib olla sularahaga, kuid ka muude teenetega (reisid, ükskõik millised; samuti liiga kallid kingitused). See on alati mõeldud saaja otsuse mõjutamises ja teenet pakkuvale isikule või institutsioonile kohatu eelise saamises. Ei ole oluline, kas te pakute või saate sellise teene. Ei ole oluline, kes on vastaspool (valitsus, ettevõtte või eraisik). See ei kehti tavapärase kingituste ja meelelahutuse puhul, mille eesmärk ei ole alusetu eelise saamine (vt allpool punkti 3). Ei ole oluline, kui suure või väikese teene või eelisega on tegemist. Ikkagi on see altkäemaks või korruptsioon, mis on rangelt keelatud.

3. KINGITUSED, MEELELAHUTUSED JA ANNETUSED

- Pakkuda tohib või vastu võtta tohib üksnes kingitusi ja meelelahutust, mis on seaduslikud, mõistlikud, mõõduka väärtusega ja vastavad Sika kohaliku ettevõtte reeglitele.
- Lubatud sponsor- ja heategevusannetused peavad vastama Sika kohaliku ettevõtte reeglitele.
- Sika rahaliste vahendite kasutamine poliitikute, poliitiliste kandidaatide või erakondade toetamises on keelatud. Annetused poliitilistele kampaaniatele, mis toetavad Sika strateegiat või äritegevust, peavad olema heaks kiidetud kontserni juhtkonna poolt.

Kõikides riikides ja turgudel on mõistlikud kingitused ja meelelahutus (toidukorrad, spordi- või kultuuriüritused jne) levinud äritava. Need muutuvad altkäemaksuks, kui nende eesmärk on mõjutada vastuvõtva isiku otsust. Kutsed reisidele või mitmepäevastele üritustele ning kingitused ja meelelahutus metiisikutele kujutavad endast erilist ohtu. Kõik ettevõtted peavad vastu võtma kohaliku kingituste ja meelelahutuse pakkumise juhendi, milles on sätestatud heakskiidu nõuded ja mis on kooskõlas ettevõtte üldise poliitikaga.



4. ÕIGLANE KONKURENTS

- Turul tuleb nii klientidega kui ka tarnijatega käituda tulemusele orienteeritult ja õiglaselt.
- Konkurentidega ei tohi ühelgi viisil aru pidada, kokku leppida või koostööd teha strateegiaid, hindu, turge, kliente, tooteid, tootmist või turu muid tundlikke aspekte puudutavates küsimustes.
- Sika klientidega ei tohi kokku leppida edasimüügihindade suhtes.
- Iga tundlik kohustus (nt ainuõigus, konkurentsikeeld, ühisettevõtted) tuleb eelnevalt kooskõlastada kontserni või kohaliku õigusnõustajaga.
- Turgu valitsevat seisundit ei tohi kuritarvitada.

Ootame kehtivate kartelli- ja trustidevastaste seaduste täielikku järgimist. Eriti puudutab see konkurentidega arupidamist või kokkuleppimist hindade või muude tundlike turuaspektide osas. Erilist tähelepanu tuleb pöörata kaubandusühingute mitteametlikele kokkusaamistele, konverentsidele, näitustele ja koosolekutele ning ülevõtmisvõimalusi käsitlevatele diskussioonidele. Kui kontaktid konkurentidega on lubatud, peab neid põhimõtteliselt ja nõuetekohaselt haldama ning dokumenteerima Sika juhtkonna liige.



5. HUVIDE KONFLIKTI VÄLTIMINE

- Tuleb vältida olukordi, mis võivad tekitada konflikti isiklike ja perekondlike huvide ning Sika huvide vahel. Kõigist sellistest konfliktidest tuleb ülemusele teada anda.
- Tuleb vältida kõiki Sikaga konkureerivaid tegevusi.
- Sika ärivõimalusi ei tohi kasutada isikliku kasu saamiseks.

Isiklikud või perekondlikud huvid ei tohi mõjutada Sika nimel tehtavaid otsuseid. Sikaga konkureerivad ükskõik millised tegevused pole lubatud.

6. EI SISERINGITEHINGUTELE

- Konfidentsiaalseid hinnatundlikke andmeid ei tohi kasutada Sika aktsiatega, optioonidega või võlakirjadega kauplemises.
- Sellist teavet ei tohi anda kolmandatele isikutele.
- Konfidentsiaalseid hinnatundlikke andmeid ei tohi kasutada Sika äripartnerite aktsiatega, optioonidega või võlakirjadega kauplemises ega jagada seda teavet kolmandate isikutega.

*Tehingud mis põhinevad siseinfo lovaod privilegeeritud teabe sobimatu tulu saamises. Šveitsis ja paljudes teistes riikides on see ebaseaduslik. Siseringitehingud puudutavad peamiselt tehinguid Sika aktsiatega. Ka pole lubatud kasutada siseinfot Sika äripartnerite aktsiatega kauplemisel. Sika **Siseringitehingute ja juhtkonna tehingute eeskirjad** annavad täiendavaid konkreetseid juhiseid, eriti tehinguteks keelatud perioodide kohta.*

7. KONFIDENTSIAALSUSE, TURBE JA ANDMEKAITSE TAGAMINE

- Tuleb kaitsta Sika konfidentsiaalset äri-, tehnika- ja finantsteavet.
- Sika siseselt tohib konfidentsiaalset teavet jagada üksnes vajadusel.
- Konfidentsiaalset teavet ei tohi jagada ühegi kolmanda osapoolega, välja arvatud juhul, kui seda nõuavad ärivajadused ja üksnes pärast konfidentsiaalsuslepingu allkirjastamist.
- Tagage konfidentsiaalse teabe täpsus ja piisav turvalisus vastavalt **Sika Grupi IT turbe eeskirjadele ja ditrektiividele.**
- Kaitske kolmandate isikute ja meie töötajate konfidentsiaalset teavet ja isikuandmeid.
- Tagage, et Sika poolt kogutud isikuandmeid töödeldakse õiglaselt ja läbipaistvalt.
- Tuleb järgida kohalikke andmekaitseasutusi ja pidada kinni Sika ettevõttesisese andmekaitsepoliitika põhimõtetest.

Ülioluline on Sika oskusteabe kaitsmine. Ehkki Sika ei kavatse takistada äriks vajalikku infovoolu, on ülioluline Sika oskusteabe kaitsmine väärkasutuse eest. Samavõrd kaitseme kolmandate isikute konfidentsiaalset teavet. Sika on pühendunud kõigi töötajate ja kolmandate isikute andmete privaatsuse ja tervikluse austamisele.



8. SIKA VARADE KAITSMINE

- Sika varasid (seadmeid, arvuteid, autosid jne) tuleb kasutada ettevaatlikult ja üksnes ärilisel eesmärgil, välja arvatud juhul, kui teie ülemus on heaks kiitnud teisiti.
- Neid tuleb kaitsta väärkasutuse (pettuste, varguste, kadumise) eest.

9. INIMÕIGUSED JA TÖÖNORMID: HEAD TÖÖTINGIMUSED, EI AHISTAMISELE, EI DISKRIMINEERIMISELE

- Tuleb järgida kõiki tööd ja töötamist puudutavaid õigusakte ning Sika sisepoliitikat, mis vastab rahvusvahelistele tööstandarditele.
- Alluvaid ja kolleege tuleb kohelda õiglaselt ja austusega.
- Võtke osa mitmekesise ja usaldusel põhineva kaasava kultuuri edendamises, et soodustada innovatsiooni, avatust ja võrdseid võimalusi.
- Ei tohi kohelda teisi ebaõiglaselt nende rassi, rahvuse, seksuaalse sättumuse, soo, vanuse, usu jne. alusel ega ahistada, kuritarvitada, solvata, ähvardada või hirmutada neid sõnaliselt või füüsiliselt.
- Ei tohi tolereerida mis tahes tüüpi väärkohtlemist ega töötajate diskrimineerimist ning teatage täheldatud rikkumistest oma juhile või personalitöötajale.

Sika edendab mitmekesist ja kaasavat töökeskkonda, kus kõik töötajad kohtlevad üksteist õiglaselt ja austusega. Sika on pühendunud võrdsetele võimalustele ja keelab rangelt seksuaalse ja muu ahistamise töökohal. Sika püüab tagada, et kõigi töötajate käitumine oleks kooskõlas rahvusvaheliselt kokkulepitud inimõiguste standarditega ning põhiliste töö- ja sotsiaalsete standarditega, ning toetab ÜRO ülemaailmse kokkuleppe kümnet põhimõtet.*

Sika on pühendunud laste- ja sunnitöö kõikide vormide (sealhulgas kaasaegse orjuse ja inimkaubanduse) kaotamisele – ka omaenda tarneahela võrgustikus – ning ühinemisvabaduse, kollektiivlääbirääkimiste ja sotsiaalpartnerluse, õiglase hüvitiste ja õiglasestööaja tunnustamisele.

** Standardite hulka kuuluvad inimõiguste üld-deklaratsioon, OECD suunistid rahvusvaheliste ettevõtetele ja Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) kolmepoolne deklaratsioon rahvusvaheliste ettevõtete ja sotsiaalpoliitika põhimõtete kohta.*

10. KESKKONNA- JA TERVISEKAITSE NING OHUTUSE TAGAMINE

- Tuleb järgida keskkonna-, tervishoiu- ja ohutusala seaduste ning õigusakte ning asjakohaseid sisejuhiseid.
- Edendage ohutuskultuuri ning mitte kunagi ei tehta ohutuse ja teiste isikute kaitsmise osas kompromisse.
- Edendage ressurside säästvat kasutamist ja osalege säästvates äritavades, minimeerides Sika keskkonnamõju (õhku, jäätmeid, vett, energiatarbimist ja bioloogilist mitmekesisust), aidates kaasa ringmajandusele ja eelistades keskkonnasõbralikke tehnoloogiaid.
- Me ei luba majanduslikke kaalutlusi asetada ohutuse, tervise ja keskkonnakaitse üle tähtsamaks.

Töötajate ohutus ja heaolu on Sikas esmatähtis. Sika toetab jätkusuutlikku ja sotsiaalselt vastutustundlikku ettevõtlust. Sikal on eriline kohustus täita täielikult tervishoiu, tööohutuse ja keskkonnanõudeid seadusi ning sisemisi nõudeid meie töötajate, klientide ja ühiskonna kui terviku huvides ning meie planeedi tuleviku nimel.



11. ÄRIPARTNERID

- Tuleb tagada nende reeglite järgimine nii tarnijate, teenusepakkujate, esindajate kui ka levitajate poolt.
- Eriti tuleb järgida äripartneritega seotud kingitusi ja meelelahutusi puudutavaid reegleid isegi siis, kui need on meie käitumiskoodeksist või sisereeglitest rangemad.

*Sika ootab oma äripartneritelt ja tarnijatelt, et nad käituksid ausalt ja järgiksid ühiseid ärieetika reegleid. Selle eesmärgi saavutamises peavad Sika tarnijad järgima **Sika Tarnija käitumiskoodeksit**. Sika toetab oma tarnijaid koolitamistega ning jälgib nende vastavust käitumiskoodeksi nõuetele küsimustike ja vastavusauditite abil.*

12. IMPORT JA EKSPORT

- Tuleb järgida kohaldatavaid sanktsioone ja massihävitusrelvade leviku tõkestamise, impordi- ja ekspordikontrolli ning ohtlike materjale käsitlevaid regulatsioone.
- Tagage täpsed tollideklaratsioonid ja hankige kõik nõutavad tolliload.

Sika kohustub järgima kõiki kohalduvaid kaubandus- ja tollieeskirju. Erinevad riiklikud ja rahvusvahelised kaubandusseadused piiravad või keelavad toodete või teenuste impordi ja ekspordi. Need piirangud ei põhine mitte ainult toodete olemusel, vaid ka päritolu- või sihtriigil ning mõnikord isegi kliendi ja tarnijate isikuandmetel (sanktsioonid).

13. RAHAPESU

- Olge valvsad ja teatage viivitamatult oma ülemusele või kontrollpositsioonil olevale isikule kõigest kahtlastest finantstehingutest.

Sika on pühendunud rahapesuvastase võitluse toetamisele. Rahapesu tähendab kuritegelikust tegevusest pärinevate varade (mitte ainult sularaha) sissetoomist tavapärasesse finants- ja majandussüsteemi. Rahapesu on kuritegu.

VASTAVUSE TAGAMINE

14. KÄITUMISKOODEKSI JÄRGIMISE TAGAMINE

- Käesolev käitumiskodeks rakendub kõikidele Sika töötajatele. Kõigilt Sikaga liituvatelt töötajatelt nõutakse nende reeglitele allumist ning töötajatale selgitatakse reeglite tähtsust.
- Kõigile ettevõtte töötajatele tuletatakse neid reegleid meelde regulaarselt ja vähemalt kord aastas.
- Sika kõigi ettevõtete üldjuhid kinnitavad igal aastal oma ettevõtte vastavust nende eeskirjadele.
- Kontserni vastavad üksused viivad regulaarselt läbi koolitusi ja auditeid.

Ehkki ettevõtte juhtkond tagab kõik vajalikud vahendid ja meetodid, on käitumiskodeksi järgimine tasandijuhtide pidev kohustus. Selles osas on ülioluline ka töötajate sobiv valik, koolitus ja kontrollimine.

15. TÄIELIKU LÄBIPAISTVUSE TAGAMINE JA RIKKUMISTEST TEATAMINE

- Deklareerige ja arvestage nõuetekohaselt kõik tehingud.
- Teavitage oma ülemust võimalikest vastuoludest käesoleva käitumiskodeksiga.
- Teatage käitumiskodeksi rikkumisest oma ülemusele, personaliosakonna või kohaliku juhtkonna liikmele või – kui see ei ole tõhus või teostatav – eskaleerige see juhtkonna järgmisele tasandile. Võite pöörduda ka ettevõtte õigusosakonna poole e-posti (compliance@ch.sika.com) või Sika Trust Line'i (<https://sikatrustline.com>) kaudu.
- Heas usus teavitajad võetakse kaitse alla. Reeglite rikkujad saavad distsiplinaarkaristuse.

*Sikas järgime avatuse ja täieliku läbipaistvuse põhimõtteid. Võimalike vastuolude ja tuvastatud rikkumiste läbipaistvus aitab käesolevat käitumiskodeksit ellu viia. Läbipaistvus on oluline ka kõikide tehingute täpse dokumenteerimise ja arvesse võtmise seisukohalt. Me julgustame kõiki töötajaid üles astuma ning teavitama nõuetekohaselt ja õigeaegselt oma ülemust, kohalikku personaliosakonda või mõnda muud kohaliku juhtkonna liiget olulistest intsidentidest vastavalt **Sika usaldusnõuete rikkumise***

poliitikas sätestatud põhimõtetele. Väidetavaid rikkumisi uuritakse hoolikalt ja kui need leiavad kinnitust, siis kaasnevad nendega seotud isikute suhtes distsiplinaarkaristused (sealhulgas vajaduse korral vallandamine), teavitajad võetakse kaitse alla kui nendepoolne teatamine toimub heas usus ja põhjendatud alustel.

16. EESKUJUKS OLEMINE

- Ülemusena tuleb eeskujulikult juhtida ja käitumiskodeksit rangelt järgida.
- Oma vastutusalas tuleb rakendada nulltolerantsi.
- Tuleb rõhuda läbipaistvusele, et võimalike riskidega saaks tegeleda varakult.

Tippjuhtkonnana eeskuju näitamine on käesoleva käitumiskodeksi ellurakendamises ülioluline element. On oluline olla eeskujuks ja ühtlasi rakendada nulltolerantsi. See tähendab ka läbipaistvat töökeskkonda, kus võimalikke konflikte käsitletakse avalikult ja konstruktiivselt.



17. NENDEST REEGLITEST EI TOHI MÖÖDA HIILIDA

- Nendest reeglitest mööda hiilimiseks ei tohi kasutada kolmandaid osapooli.

Olulist äritegevust või -tava ei tohi nendest reeglitest mööda hiilimiseks delegeerida kolmandatele osapooltele (nt esindajatele, levitajatele, konsultantidele jne).

18. KAHTLUSTE KORRAL KÜSIMINE

- Kui teil on kahtlusi, alati küsige.

Paljudel juhtudel saab õigeaegse nõustamisega vältida õigusnormide või sisejuhiste rikkumisi. Kui teil on kahtlusi, millist otsust teha või meedet kasutusele võtta, pöörduge selles küsimuses kõigepealt kolleegide poole, küsige nõu või abi oma juhilt või asjakohaselt osakonnalt/ametilt (nt personali-, juriidiline, õigus- või finantsosakond).

19. RUSIKAREEGEL: AJALEHEREEGEL

- Konkreetsete reeglite puudumisel või kahtluse korral tuleb oma käitumist kontrollida lihtsa ajalehereeglga: Mida te teeksite, kui kõik üksikasjad oleks avaldatud kohaliku ajalehe esikaanel?

Ehkki paljud reeglid võivad olla spetsiifilised ja mitte käsitleda konkreetset juhtumit, on ajalehereegel üleilmselt arusaadav ja rakendatav. Selle abil saab käitumise lubatavust hästi kontrollida.

20. NELJA SILMA PÕHIMÖTTE RAKENDAMINE

- Kõik Sika nimel võetud kohustused – olenemata sellest, kas need on võetud paberil või digitaalselt – peavad olema allkirjastatud kahe volitatud isiku poolt, isegi kui kohalik õigus lubab ainult ühte allkirja.
- Kui kohustus on võetud elektroonilise side kaudu (e-kiri, tekstisõnum jne), võib sellele alla kirjutada ainult üks isik. Teine isik peab kohustuse siiski enne selle saatmist läbi vaatama ja heaks kiitma.
- Välja arvatud juhul, kui seadus seda nõuab, ei tohi isikliku allkirja asemel kasutada pitserit ega isiklikku templi; templite/pitserite kasutamisel lisage alati omakäeline allkiri.

Nelja silma põhimõte on Sika peamine nõuetekohase riskijuhtimise ja eetilise käitumise võtmeprintsip. Pädev teine silmapaar peab äriasjad üle vaatama ja tagama hoolika otsustusprotsessi ning eelkõige käesoleva käitumiskoodeksi järgimise.

21. KÜSIMUSED/KOMMENTAARID

Kui Teil on kahtlusi või küsimusi käesoleva Käitumiskoodeksi kohta, võtke ühendust oma ülemusega või ettevõtte juhtkonnaga. Küsimused ja kommentaarid võib saata ka aadressile compliance@ch.sika.com.





KÄITUMISKOODEKS

AUSUS JA EETILINE KÄITUMINE