



SIKA VÄÄRTUSED JA PÕHIMÕTTED

BUILDING TRUST



TUGEVAD VÄÄRTUSED KUI ÜHINE VUNDAMENT

Head sõbrad!

Sikast on saanud erikemikaalide ülemaailmne turuliider. Täna tuntakse Sikat kogu maailmas kui tipptasemel tootetehnoloogiate ja esmaklassilise teeninduse pakkujat. Seda jätkuvat edu juhivad meie viis väärtust ja põhimõtet:

1. Klient on esmatähtis
2. Julgus uuendada
3. Jätkusuutlikkus ja usaldusväärsus
4. Mõjuvõim ja austus
5. Tulemustele suunatus

Koos tegevusjuhisega peegeldavad need põhimõtted Sika ettevõttekultuuri ning määratlevad, kes me oleme ja kes me olla tahame.

Viige neid väärtusi ja põhimõtteid ellu oma igapäevatoos – pühendumuse ja kirega. Olge eeskujuks.

Täna teid jätkuva panuse eest Sika eduloosse.



Thomas Hasler
Tegevjuht



Thierry Vanlancker
Direktorite nõukogu esimees

Baar, 1. aprill 2024

VÄÄRTUSED JA PÕHIMÕTTED

KLIENT ON ESIKOHAL

UUENDUSJULGUS

SÄÄSTVUS JA TERVIKLIKKUS

MÕJUVÕIM JA AUSTUS

TULEMUSLIK JUHTIMINE

SIKA VAIM TÄHENDAB VÄÄRTUSTE JA PÕHIMÕTETE TUGEVA KOGUMIT, MIS MOODUSTAVAD MEIE ETTEVÕTTE DNA



1. KLIENT ON ESIKOHAL

Oleme pühendunud meie toodete ja teenuste parima kvaliteedi tagamiseks ja hoidmiseks. Meie uuenduslikkus võimaldab mitte üksnes praeguse nõudluse rahuldamist, vaid ka tulevikuootuste ettenägemist. Kõik Sika lahendused peavad silmas kliendi edu ning lühiajalisele äri keskendumise asemel ootame pigem pikaajalisi ja vastastikku kasulikke suhteid. Seda hoiakut rõhutab meie korporatiivne deviis: „**Ehitame usaldust.**“

Oleme uhked ja tänulikud, et püüdlused meie brändi töötuse igapäevaseks täitmiseks on teinud Sika kolmnurgast, meie 100-aastasest visuaalsest sümbolist, toimivuse, kvaliteedi, töökindluse ja ülemaailmsete teenuste sünonüümi.

2. UUENDUSJULGUS

Sika edu ja maine põhineb uuenduslikkuse pikaajalistel traditsioonidel. Sellele vastavalt on meie äri tuumaks uuenduste juhtimine ning keskendumine kvaliteetsete toodete ja meie klientide jaoks parimate lahenduste väljatöötamisele. Me oleme ettevõttes juurutanud Sika tootelomeprotsessi, mis on tugevalt keskendunud liim-, tihendus-, summutus-, tugevdus- ja kaitsematerjalide süsteemide ja -lahenduste järjepidevale väljatöötamisele meie sihtturgude jaoks.

Üle maakera asuvatesse meie loodud tehnoloogikeskustesse ja laboritesse investeerimisega toome kasu meie partnerite, tarnijate ja teadlaste ülemaailmsele võrgustikule ja täidame oma lubadust olla igal pool klientidele lähedal.

3. SÄÄSTVUS JA TERVIKLIKKUS

Suhtume oma äri arendamisesse pikaajalise perspektiivitundega ja suhtume oma klientidesse, huvirühmadesse ja töötajatesse austuse ja vastutustundega. Meie tegevus on tugevalt keskendunud ohutusele, keskkonnale, õiglasele kohtlemisele, ühiskondlikule kaasatusele, vastutustundlikule kasvule ja väärtuste loomisele.

Säästvus on meie uuenduslikkuse peamine liikumapanev jõud. Nii ehitiste kui ka mootorsõidukite puhul on meie eesmärgiks vastupidavuse suurendamine ja nii energia- kui ka materjalitõhususe parandamine. Me pingutame järjekindlalt nii oma ettevõtte kui ka meie toodetesse uskuvate partnerite ressursivajaduse vähendamise nimel. Meie algatused ja areng on organiseeritud **Globaalse Aruandlusalgatuse** raames.

Läbivalt on meie jaoks esikohal ohutus. Meie edu eeltingimuseks on meie töötajate ja partnerite heaolu ja tervis. Ohutu töökeskkonna loomine on alati esmatähtis.

Me suurendame majanduslikku, sotsiaalset ja keskkonnaalast edu kõigis riikides ja kogukondades, kus me tegutseme. Sika kogukonna kaasamise programmi („Sika hoolib”) ja suunatud vabatahtliku töö kaudu toetame aktiivselt sotsiaal- ja haridusprojekte kohalikes kogukondades. ÜRO ülemaailmse ettevõtete kokkuleppe (Global Compact) liikmena oleme pühendunud ülemaailmsele jätkusuutlikule arengule.

Me ei tee kompromisse aususe arvelt ja meie töös kehtivad kõrged eetikastandardid. Sika **käitumiskodeks** määratleb meie ettevõtte ja kõigi meie töötajate standardid ja käitumisreeglid.

4. MÕJUVÕIM JA AUSTUS

Me usume oma töötajate pädevusse ja ettevõtjavaimu. Me toetame usalduslikke ja lugupidavaid töösuhteid ning ei kasuta võimu lihtsalt vormi pärast. Naudime töötamist, olles üksteise ja meie klientide, tarnijate ning huvirühmade lähedasteks partneriteks.

Meie tööõhkkond on nii nõudlik kui ka innustav. Me võimestame oma inimesi uute ideede väljatöötamisele ja pakkumisele. Me delegeerime otsustamise ja vastutuse pädevustasandile.

Meie sihiks on organisatsiooniüksuste maksimaalne detsentraliseerimine ja laia juhtimisulatuslega lameda organisatsiooni juurutamine. Kõrgel kohal on meie töötajate koolitamine ja arendamine. Meie sihiks on homsete juhtide arendamine, edutamisel keskendume me sisekandidaatidele.

5. TULEMUSLIK JUHTIMINE

Oleme suunatud edule ja oleme uhked väljapaistvate saavutuste ja turgude ootuste ületamise üle. Järgime oma visiooni ja eesmäärke püsivalt ning pikaajalise vaatega.

Oma ettevõttes usume isiklikku vastutusse. Funktsioonid ja projektid on selgelt määratud. Üldiste tulude ja kulude eest vastutab üldjuht.

Sika finantstulemusi iseloomustavad paikapandud strateegiale põhinevad indikaatorid. Tulemuste hindamine põhineb turuosal, müügi juurdekasvul, kasumlikkusel ja kapitalitõhususel.

BUILDING TRUST

